

Österåkers kommuns styrdokument

Policy mot riskbruk och skadligt bruk

Antagen av Kommunfullmäktige 2020-09-14, § 5:9
Dnr: KS 2020/0144

Kommentar: -

Policy mot riskbruk och skadligt bruk



Österåkers kommun värnar om en god, sund och drogfri arbetsmiljö för alla medarbetare. Målsättningen är att vi ska ha en arbetsplats som är säker och trivsamt med engagerade och väl fungerande medarbetare.

Denna policy omfattar all form av riskbruk och skadligt bruk som kan påverka arbetsplatsen. Det kan handla om alkohol, läkemedel, illegala droger etc, men även andra former av skadligt bruk som till exempel spel och sociala medier. Med skadligt bruk avses ett beteende som är skadligt för hälsan, får negativa konsekvenser i sociala sammanhang och påverkar ekonomin negativt både för individ och arbetsgivare.

Syftet med policyn och tillhörande riktlinjer är att förhindra skadligt bruk bland alla medarbetare samt tydliggöra vilka regler som gäller i samband med arbete. All form av riskbruk och skadligt bruk försämrar både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön samt medför risker i arbetet både för medarbetaren själv och sina kollegor. Syftet med policyn är också att förebygga ohälsa och minska sjukskrivningar där det förebyggande arbetet på arbetsplatsen ska vara en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

- Alla medarbetare ska vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen och under arbetstid. Närmaste chef avgör om medarbetaren är tjänstbar eller ej. Målsättningen är också att förebygga riskbruk/skadligt bruk samt skapa en attityd som baseras på kunskap, gott omdöme och omtanke.
- Huvudregeln är att kommunala medel inte ska bekosta alkoholkonsumtion, endast i undantagsfall kan avsteg göras. Undantag från ovanstående regel kan göras i samband med speciella aktiviteter eller representation. Tillstånd av närmaste chef krävs vid varje sådant tillfälle. Det ska i dessa fall alltid finnas alkoholfria alternativ. Många människor vill, bör eller kan inte dricka alkohol av olika skäl. Oavsett skäl ska vi visa respekt för dem som avstår från alkohol.
- Med alkohol avses i denna policy drycker med en alkoholmängd som överstiger lättöl.
- Den som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan uppmanas att berätta det för sin närmsta chef, som gör bedömningen om personen under en period behöver förändrade arbetsuppgifter.
- Det får inte förekomma alkohol som gåvor till medarbetare eller kunder.
- Spel om pengar, onlinespel eller liknande får inte förekomma på arbetstid eller på arbetsgivarens utrustning.
- Varje medarbetare ska vara medveten om riskerna med riskbruk och skadligt bruk och verka för att förebygga och förhindra det. Den anställda ska vid behov erbjudas rehabilitering och återgång till arbetet för att kunna behålla sin anställning.